

Valná hromada 17.4.2026

Aktivní členové pro rok 2026: 177

Účast na Valné hromadě: 69 členů

1) Přivítání členů provedla MUDr. Lucie Sedelmayer.

2) Losování soutěže o Týden čistých zubů - 9 studentů a 1 místo pro člena nově vzniklé Pedodontomatologické společnosti (aktuálně nevíme, kdo to bude; jednáme s MUDr. Petrem Bednářem).

SEZNAM VÝHERCŮ:

Manika	Ondrušková	1
Tereza	Pospíšilová	2
Jan	Ryška	3
Jolana	Častulíková	4
Eliška	Kaňová	5
Jana	Barešová	6
Valerie	Šišková	7
Natálie	Krejčí	8
Kateřina	Cabicarová	9
Veronika	Löbelova	náhradník 1
Dominika	Lašová	náhradník 2
Melánie	Mondeková	náhradník 3

3) Členové vzali na vědomí zprávu o hospodaření (MUDr. Milan Mareček) a zprávu revizní komise (MUDr. Jiří Sedláček). Výbor společnosti se schází online jednou měsíčně; v tomto měsíci proběhla dvě setkání, z toho jedno prezenčně.

4) Společenské a pohybové aktivity:

Členové výboru se účastnili cvičení s paní Pavlou v Peci pod Sněžkou, které bylo hodnoceno pozitivně. Paní Pavla nabízí další víkend v listopadu a termín přibližně kolem 19.–20. března příštího roku (před rekonstrukcí hotelu) a možnost sobotních cvičení po seminářích.

5) IT a web – klíčové projekty a poděkování:

Prioritní téma roku: nový systém společnosti; jeho zavádění nebylo jednoduché. Významné zásluhy: Irena Čani (intenzivní práce s implementační firmou), MUDr. Milan Mareček (výrazné angažmá), pan Bc. Pavel Sedláček (vedení prací na nových webových stránkách). Zmíněno poděkování také synovi Milana Marečka za historické nasazení při vývoji webu. Očekáváme zlepšení komunikace směrem k členské základně s novým webem/systémem.

6) Vzdělávání a mezinárodní aktivity (iTOP):

iTOP na univerzitě v Praze se vyučuje již 12. rokem; je „natvrdo“ součástí kurikula jako samostatný předmět. Struktura výuky zahrnuje 6 dvouhodinových přednášek a 6 individuálních nácviků po 1,5 hodině. Podpora vedení: děkan Prof. Foltán poděkoval, avizoval úpravy kurikula a vyzval k definování potřeb. Náročnost: prosazování recallového systému na univerzitě je časově velmi náročné. V Ostravě probíhá podobná výuka třetím rokem (bez závěrečné zkoušky). V letním semestru probíhá výuka iTOP pro anglicky mluvící studenty; zdůrazněn rozdíl v práci se skupinami, ocenění českých studentů. Mezinárodní reprezentace: intenzivní globální angažmá, opakovaná pozvání do Japonska (cca tři týdny), ambice důstojně reprezentovat zemi a iTOP.

7) Diskuze o zavedení jednodenního formátu školení (recallu):

Kontext a cíl návrhu:

Návrh výboru: nabídnout velmi omezeně a individuálně tzv. „jednodenní Recall“ členům, kteří se z vážných důvodů (malé děti, nemoc, operace, rodinné události, finanční/časová zátěž) nemohou v daném roce zúčastnit plného víkendového recallu. Podmínka členství je spjata s každoročním absolvováním recallu; bez absolvování členství zaniká. Záměrem je udržet čestné členství, kvalitativní standard a kontinuitu praxe iTOP, nikoliv otevírat dveře formálním „sběratelům členství“.

Argumenty pro flexibilitu (hlas členů i výboru):

Přístupnost a udržení členů: pro některé je víkend příliš časově i finančně náročný. Jednodenní varianta by mohla přispět k prevenci odchodů (zejména z rodinných a ekonomických důvodů).

Možnost kombinace: navrhuje se, aby jednodenní forma sloužila jako výjimečný most v obtížném roce, s následným návratem k plnému víkendovému recallu; také se zvažuje diferenciací cen.

Lepší využití času: část programu (např. sobotní odpoledne) bývá často volnější; někteří účastníci by preferovali více odborného obsahu kompaktně v rámci jednoho dne.

Argumenty upozorňující na rizika:

Komunita a společenské vazby: víkendové setkání posiluje vztahy; čistě jednodenní režim by mohl oslabit komunitní rozměr a postupně rozložit soudržnost společnosti.

Přínos pro instruktory a vyváženost: instruktoři věnují přípravě a víkendům svůj volný čas, přičemž žádné prostředky z účastnických plateb neputují jejich směrem; je důležité respektovat jejich nasazení a zajistit oboustranný přínos.

Úroveň a kvalita: existuje obava, že zkrácení programu by mohlo snížit standard praxe a opakovacího tréninku; důležité je zachování „gro“ recallu jako praktika a systematické motivace.

Praktické parametry a omezení (v rovině úvah):

Jednodenní forma by se neudělovala plošně ani opakovaně; je nutné nastavit kritéria (minimální a maximální počet účastníků pro úhradu prostor a přednášek), jasnou formu výuky (primárně praktická část) a rotaci s plným víkendem.

Návrh nepočítá s „body“ od systému komory; šlo by o účelovou, praktickou formu pro udržení kontinuity u konkrétních, dočasně znevýhodněných členů.

Zpětná vazba a další kroky:

Hlavním cílem bylo myšlenku představit a vyžádat si názory různých skupin (včetně introvertních členů, kteří se nevyjadřují veřejně).

Panuje shoda na tom, že by měl být připraven a rozeslán dotazník, který ověří reálný zájem a posbírá širší škálu návrhů a preferencí.

Závěr jednání a další postup:

Stav věcí a příslib další práce: zazněl jasný závěr, že nešlo o rozhodnutí mezi variantami, ale o otevření debaty. Myšlenka jednodenního recallu je „na stole“. Bude připraven a rozeslán dotazník pro členy k vyjádření jejich názoru; výstupy poslouží k další diskuzi a formulaci variant řešení.

Apelujeme na klidnou a konstruktivní debatu bez polarizace; výbor má v úmyslu pracovat s reálnou zpětnou vazbou členské základny.

Poděkování a organizační poznámky

Poděkování účastníkům valné hromady, přání, aby víkend nebyl vnímán jako promarněný čas. Instruktoři mají vlastní večerní program; nejde o snahu se izolovat, ale o nutnost se „zrekallovat“ před tím, než začnou pracovat s účastníky.

@Členové společnosti

Vyčkat na rozeslání dotazníku k jednodennímu recallu a vyplnit jej po obdržení

Předat výboru názory členů, kteří se účastnit nemohou (např. z rodinných/časových/finančních důvodů), případně jejich zpětnou vazbu zprostředkovat.

Poskytovat písemnou zpětnou vazbu (názory, návrhy) výboru, případně využít víkend k osobní diskuzi.

Vaše podněty můžete zasílat na sps@zubari.cz, organizační záležitosti pak na info@zubari.cz.